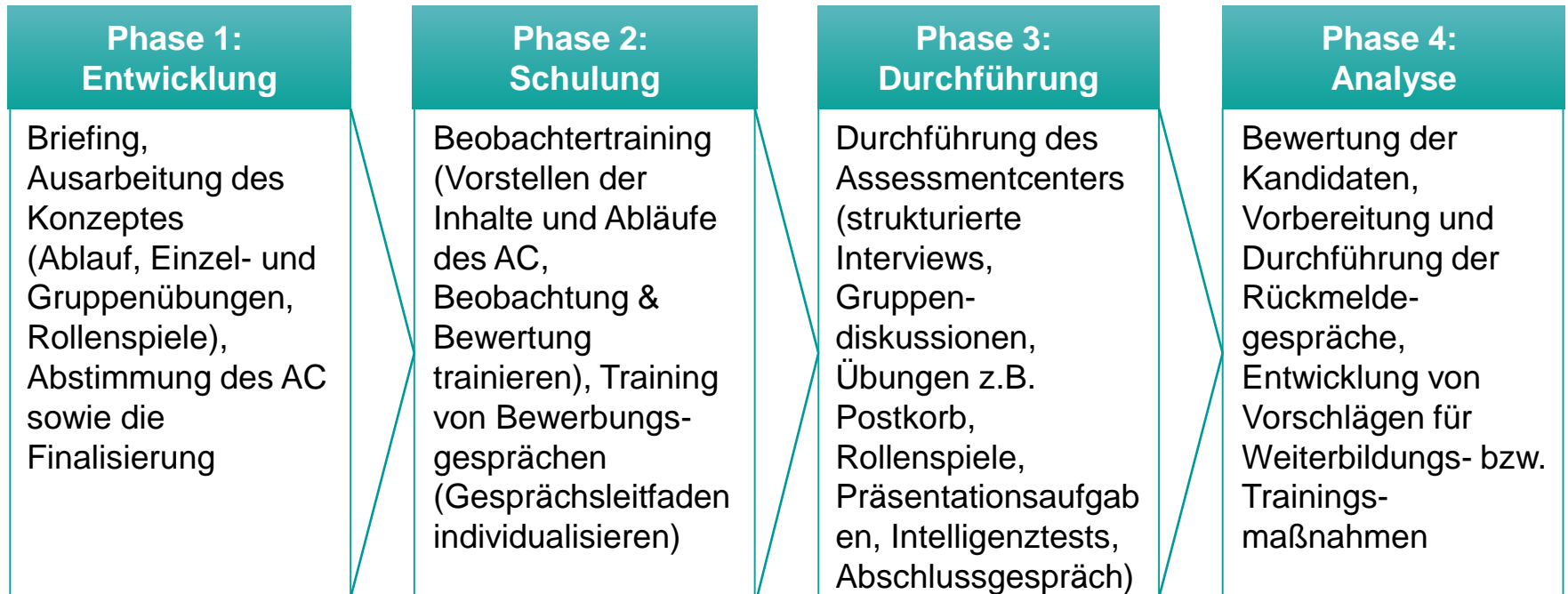


# MFB Assessmentcenter

Das Assessmentcenter ist eine Kombination aus verschiedenen Tests, Planspielen und Gesprächen. Hierbei wird die Eignung der potentiellen Kandidaten für die jeweilige Position im Unternehmen geprüft.



## Nutzen:

Mithilfe des Assessmentcenters können Stärken und Schwächen der Kandidaten eingeschätzt und die Eignung für zukünftige berufliche Aufgaben prognostiziert werden. Eingesetzt wird das Assessmentcenter sowohl als Instrument der Personalauswahl als auch zur Entwicklung bereits in der Organisation tätigen Mitarbeiter.

# Module der Personalentwicklung

---

