



Mit professionellen  
Teams an die Spitze

MFB Coaching  
for  
Results

Professionelles Coaching  
zur individuellen und systematischen  
Weiterentwicklung von Führungskräften

# Was ist Coaching bei MFB Resultants?

---

- Coaching ist das Eingehen einer vorübergehenden, persönlichen Beratung im beruflichen Umfeld
- Coaching ist zielgerichtet und basiert auf einer zuvor getroffenen Vereinbarung über ein gewünschtes Resultat
- Coaching liefert die Basis für eine reflexive Analyse auf Basis einer professionellen und fundierten Rückmeldung
- Coaching dient der Rollenklärung und Erarbeitung des eigenen Rollenverständnisses im betrieblichen Kontext
- Coaching generiert Lösungen und Verhaltensunterstützung für konkrete Aufgabenstellungen
- Coaching wird sowohl durch Vorgesetzte als auch durch den zu coachenden Manager selbst initiiert

Die MFB- Coaches verfügen über sehr umfangreiche Erfahrungen aus verschiedenen Aufgabenstellungen und Branchen und der eigenen Führungspraxis. Knowhow, Erfahrung und Professionalität beim Lösen individueller Aufgabenstellungen sorgen für die Akzeptanz und Resultate.

# Aufgabenstellungen für die MFB- Coaches

---

- die systematische Vorbereitung von etablierten Führungskräften auf neue Aufgabenstellungen in der Führungsfunktion
- die gezielte Entwicklung junger Führungskräfte, die erstmals umfangreiche Führungsaufgaben übernehmen
- der sukzessive Ausbau von Professionalität und Kompetenz bei bewährten Führungskräften
- die Begleitung von Führungskräften bei massiven Organisationsveränderungen (Change Management)
- die Unterstützung von Führungskräften, die Personalfreisetzung zu realisieren haben
- Das Newplacement innerhalb oder außerhalb der eigenen Organisation
- Unternehmensnachfolgercoaching
- Sparringpartner für Unternehmen und Gesellschafter in Fragen der Geschäftsmodellentwicklung und Unternehmensstrategie

# Ablauf des Coachingprozesses

---

- Den Start bildet ein Sechs-Augengespräch:  
Wichtige Voraussetzung für unseren Arbeitserfolg ist die klare Ziel- und Auftragsdefinition.  
In einem Erstgespräch zwischen Vorgesetztem, zu coachender Führungskraft und dem MFB-Coach wird ein Commitment hinsichtlich der gemeinsamen Zieldefinition, der individuellen Vorgehensweise und des Erfolgscontrolling herbeigeführt.
- In der ersten Coachingsitzung werden Ihre Führungskraft und der MFB-Coach auf Basis der definierten Aufgabenstellung die Teilschritte der Realisierung festlegen.
- Nach diesem Treffen erfolgt auch die verbindliche Aussage, ob Ihre Führungskraft und der MFB-Coach gemeinsam an der Zielerreichung arbeiten wollen.
- Nach unseren Erfahrungen kann ein Coachingauftrag in aller Regel nach sechs bis acht Meetings mit einem erneuten Sechs-Augengespräch erfolgreich abgeschlossen werden.
- Die Coachingsitzungen dauern – je nach Tagesziel – zwischen zwei und sechs Stunden.
- Betreut ein MFB-Coach mehrere Führungskräfte in Ihrem Hause, stellen wir Ihnen nach Projektabschluss ein Resümeepapier zur Verfügung.

# Nutzen und Resultate des MFB-Coachings

---

- Professionelles Coaching ermöglicht die individuelle Kompetenzerweiterung Ihrer Mitarbeiter vor dem Hintergrund einer konkreten Aufgabenstellung
- Die Potentiale und Stärken Ihrer Mitarbeiter werden systematisch gefördert
- Die gezielte Personalentwicklung aus den eigenen Reihen verursacht in der Regel geringere Kosten als die Neubesetzung von außen
- Die individuelle und systematische Weiterqualifizierung unterstützt die Motivation und den Leistungswillen in der gesamten Organisation
- Sie erreichen die definierten Ziele und bringen gleichzeitig Know how in Ihre Organisation
- Coaching liefert „Hilfe zur Selbsthilfe“ und unterstützt die Persönlichkeitsentwicklung