

# Strategische Personalentwicklung als Erfolgstreiber

---

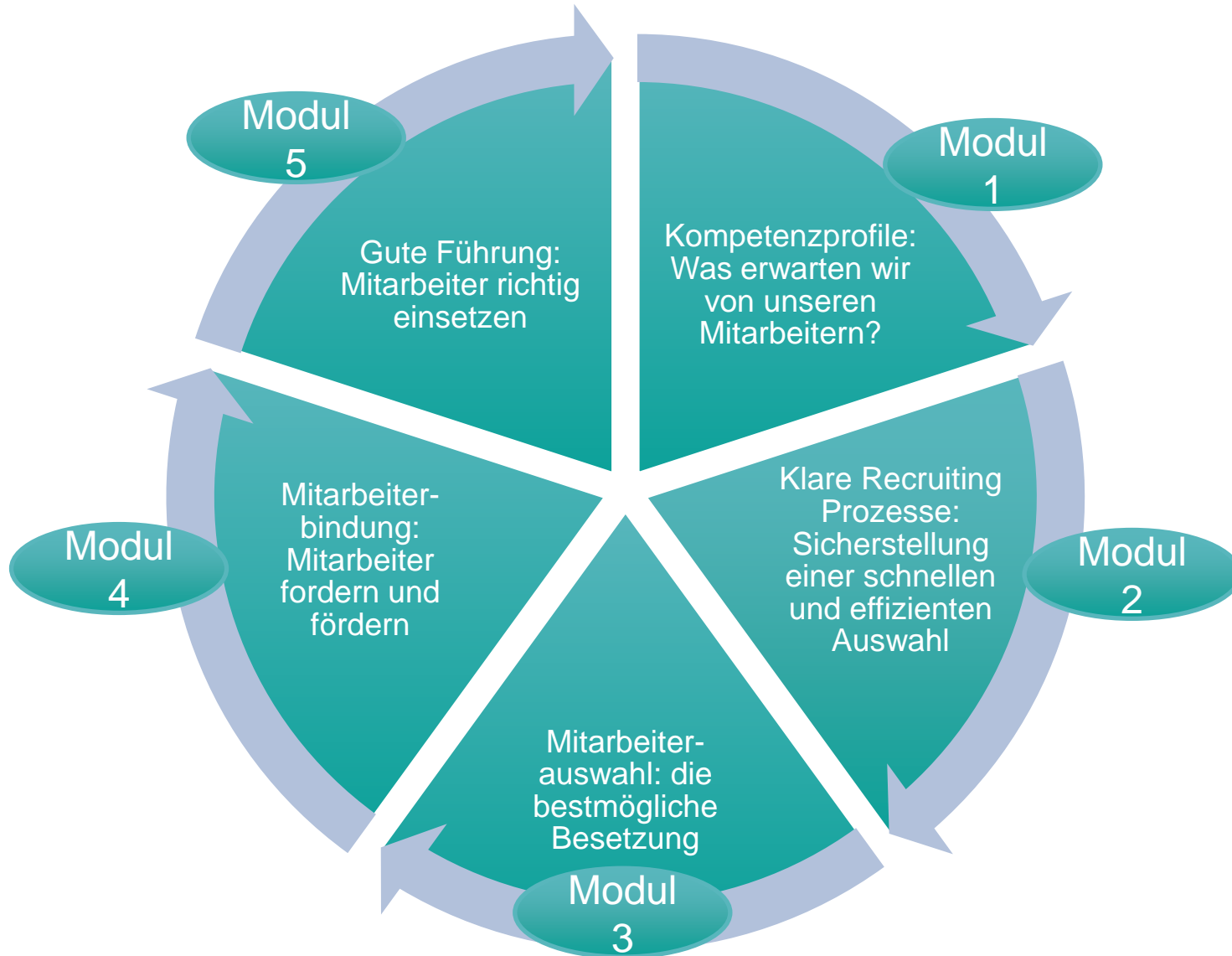
- Der „Produktionsfaktor“ Mensch ist die interessanteste und mächtigste Ressource im Unternehmen – und gleichzeitig der größte Engpass.
- Es sind allein menschliche Qualitäten, das Personalvermögen, insbesondere die gute Führung, die Unternehmen zu Spitzenleistung und nachhaltigem Erfolg führen.
- Damit jedoch aus dem Kostenfaktor der Erfolgsfaktor wird, müssen entsprechende Rahmenbedingungen geschaffen werden:
  - Es müssen die richtigen und passenden Mitarbeiter gefunden werden.
  - Diese müssen richtig eingesetzt und gut geführt werden.
  - Unternehmen müssen zielgerichtete Qualifizierung sicherstellen.
  - Es muss eine Kultur der Offenheit und Veränderungsbereitschaft gelebt und durch die Unternehmensorganisation unterstützt werden.

## MFB-Beitrag:

- **Werkzeuge und Methodenkompetenz**
- **Professionelle Kapazitäten zur Ergänzung des internen Teams**
- **Aufbau internen Know-how´s durch Training und Coaching**

# Module der Personalentwicklung

---



# Modul 1: Kompetenzprofile

---

## Beschreibung

Kompetenzprofile definieren klar und präzise die notwendigen Anforderungen und Kompetenzen bezogen auf eine konkrete Position.

Sie bieten einfach handhabbare Kriterien für die jeweilige Auswahlentscheidung.

Durch dieses Instrumentarium werden Personalentscheidungen wesentlich vereinfacht und auch nachvollziehbarer und erleichtern den gesamten Prozess.

## MFB Arbeitsschritte

- Analyse der Ist-Situation und Abstimmung der unternehmensspezifischen Anforderungen
- Festlegung zu welchen Positionen Kompetenzprofile zu entwickeln sind
- Erarbeitung der Kompetenzprofile
- Erarbeitung eines einheitlichen Führungsverständnisses und Integration in die Kompetenzprofile
- Implementierung der Kompetenzprofile und des Führungsverständnisses

## Nutzen:

- **Transparenz zu Erwartungen und Anforderungen der Mitarbeiter**
- **Klarheit über das Selbstverständnis als Führungskraft**
- **Zielgerichtete Auswahl und Einsatz von Mitarbeitern**

# Modul 2: Klare Recruiting Prozesse

---

## Beschreibung

In der aktuellen Arbeitsmarktsituation sind gute neue Fachkräfte nur sehr schwer zu finden.

Ziel ist es deshalb, den Such- und Auswahlprozess für alle Positionen schnell und effizient zu gestalten und dabei die richtigen Mitarbeiter auszuwählen. Ein solcher Prozess beinhaltet verschiedene Phasen, wie

- Die Stellenausschreibung
- Die allgemeine Bewerberabwicklung
- Die Mitarbeiterauswahl
- Die Einstellung.

## MFB Arbeitsschritte

- Zusammenstellung/ Übersicht der aktuell bestehenden Recruiting Prozesse
- Analyse der Ist-Recruiting Prozesse
- Entwicklung von Optimierungsvorschlägen
- Definition der neuen Recruiting Prozesse bzw. Prozessbausteine
- Kommunikation der neuen Recruiting Prozesse
- Implementierung der Recruiting Prozesse

## Nutzen:

- **Effizienter und schneller Such- und Einstellungsprozess**
- **Ansprache der richtigen Zielgruppe**
- **Auswahl der richtigen Mitarbeiter**

# Modul 3: Mitarbeiterauswahl

---

## Beschreibung

Qualität in der Mitarbeiterauswahl zeigt sich dann, wenn das Vorgehen und die Beteiligten im Prozess genau definiert und auch der Entscheidungsprozess und die daran Beteiligten festgelegt sind. Damit ist das Vorgehen für alle verständlich und nachvollziehbar und die Auswahl läuft abteilungsübergreifend in der gleichen Form ab. Auch die Entscheidungskriterien zur Mitarbeiterauswahl sind dadurch vergleichbar und stellen die Qualität in der Mitarbeiterauswahl in der gesamten Organisation sicher.

## MFB Arbeitsschritte

- Zusammenstellung der im Unternehmen vorhandenen Positionen
- Analyse des bisherigen Auswahlvorgehens je Position
- Definition des zielführenden Auswahlvorgehens je Position
- Abstimmung der am Auswahlprozess - je nach Phase – beteiligten Personen
- Implementierung der Auswahlverfahren je Position

## Nutzen:

- **Nach einem zügigen Auswahlprozess sind die richtigen Mitarbeiter am richtigen Platz eingesetzt.**
- **Dieses Idealbild sollte Anspruch für alle Positionen sein.**

# Modul 4: Mitarbeiterbindung

## Beschreibung

Gute Mitarbeiter müssen in der Regel im Arbeitsalltag die fachlichen Defizite ihrer Kollegen sowie fehlende Ressourcen etc. ausgleichen. Wenn diese – zahlenmäßig oft nur wenige – über einen zu langen Zeitraum diesen zusätzlichen Anforderungen ausgesetzt sind, brennen sie aus und die Wahrscheinlichkeit ist hoch, diese Fachkräfte zu verlieren. Gerade das gilt es über gezielte Instrumente, wie z.B.

- Gezielte Qualifizierung / Förderprogramme,
- Gute Führung,
- Mitarbeitergespräche,
- Intensivierung zu vermeiden.

## MFB Arbeitsschritte

- Auswertung der Mitarbeiterfluktuation
- Erstellung der Qualifikationsmatrix
- Ermittlung der Erwartungen und kritischen Faktoren
- Anpassung der bestgeeigneten Instrumente der Mitarbeiterbindung auf das Unternehmen, z.B.
  - Einarbeitungsprogramme
  - Talentmanagement, Karrierepfade
  - Mitarbeitergespräche
  - Beteiligungsmodelle, etc.
  - Interne Information & Kommunikation

## Nutzen:

- **Intelligenz und Innovationspotential guter Mitarbeiter stärken die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.**
- **Wachstumsperspektiven können genutzt werden.**

# Modul 5: Gute Führung

---

## Beschreibung

Die Bedeutung guter Führung ist allgemein anerkannt. In vielen Unternehmen existiert jedoch ein Umsetzungs- nicht ein Wissensproblem.

Es ist besonders wichtig, einen Frühindikator zu haben, um mögliche Defizite und Missstände in der Führung zeitnah sichtbar zu machen. So erkennt man nicht erst zeitverzögert über z. B. eine zunehmende Mitarbeiterfluktuation mögliche Schwachstellen, sondern kann rechtzeitig aktiv und schnell reagieren.

## MFB Arbeitsschritte

- Fokusinterviews zur Ermittlung des Status Quo und der Verbesserungsfelder
- Klärung der organisatorischen Umsetzung des Führungsprogramms (Dauer, Frequenz, Zeitraum etc.)
- Entwicklung der individuellen und praxisorientierten Trainingsbausteine
- Durchführung der Trainingsbausteine
- Individuelles Führungscoaching

## Nutzen:

- **Feedbacks für Führungskräfte.**
- **Darüber können Defizite und Überforderungssituationen schnell sichtbar gemacht und gezielt bearbeitet werden.**